

平成28年 4月 1日  
株式会社東研サーモテック

### 一般事業主行動計画

女性技術者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の湯王に行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年 4月 1日～平成33年 3月31日

2. 当社の課題 (1) 女性の技術者が少ない  
(2) 女性がキャリアアップを考えたとき、選択肢が限られている

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：定期学卒採用における女性の採用を1人から2人に増やす

<取組み内容>

- 平成28年 4月～ 技術系の女性の応募を増やすため、求人媒体に女性技術者の活躍を取り上げた記事を掲載する
- 平成28年 4月～ 大学・高専・高校に向けて、女性技術者採用を周知する
- 平成29年 1月～ 職群選択について説明及び女性社員との懇談実施

目標2：全ての正社員がライフプランに応じた職群を選択できるようにする

<取組み内容>

- 平成28年 4月～ 海外勤務、ワークライフバランスなどキャリアプランに応じた職群を検討
- 平成28年 6月～ 新職群についての希望調査実施
- 平成28年 7月～ 調査結果を元に再度職群の設定について検討
- 平成29年 4月～ 新人事制度施行、職群決定
- 平成31年 3月～ 定期学卒採用者（高専・短大）が職群選択
- 平成33年 3月～ 定期学卒採用者（高校）が職群選択

4. 女性の活躍に関する情報公表（平成28年3月20日現在）

労働者における女性の割合

社員 10.0% パート 61.7%、アルバイト 28.2%、派遣 32.2%

以上