

2021年 4月 1日  
株式会社東研サーモテック

## 一般事業主行動計画

女性が子育てのしやすい職場環境や、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年 4月 1日～ 2026年 3月31日

2. 当社の課題 (1) 様々なハラスメントが起こらないようにするための環境整備  
(2) 全社でより効率よい働き方に取り組むことでワークライフバランスを改善する  
(3) 女性社員のキャリアアップや働き方についての不安を解消

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：ハラスメント防止の啓発活動を年6回以上定期的に行う（パワハラ・セクハラ・マタハラ）

<取組み内容>

- 2021年 8月～ 社内で過去にあったハラスメント事例の洗い出し
- 2021年 12月～ ハラスメント啓発担当者の選任、ハラスメントに関する勉強会実施
- 2022年 3月～ ハラスメント防止強化週間を年3回実施
- 2023年 4月～ ハラスメント防止強化週間の回数を年3回から6回に増加

目標2：すべての職場で時間外労働20時間以下を目指す

<取組み内容>

- 2021年 4月～ 所定時間外労働削減について周知
- 2021年 6月～ 各部署管理者の社員残業時間の把握強化、削減努力の呼びかけ
- 2023年 4月～ 設備のレイアウト変更や作業の自動化による作業プロセスの少人化

目標3：女性が組織の中で自分らしく活躍するための在り方について研修を実施

<取組み内容>

- 2021年 8月～ 女性向けの研修を年1回実施

4. 女性の活躍に関する情報公表（2021年2月20日現在）

労働者における女性の割合

社員 10.6%、パート 3.6%、契約 3.0%

以上